

Skal effekten af 'booster-workshop' vare ved?

Opfølgning på boosterworkshop

Du og dine kolleger kommer hjem fra en workshop tændt af en ild og fyldt med gode intentioner om, at NU skal der ske forandringer. Så melder hverdagen sig. De første skridt i den rigtige retning bliver afløst af travlhed og udskydelser. De gode hensigter, aftaler, behov og drømme bliver parkeret og i værste fald glemt. Det er vildt frustrerende. ÆV!

Hvis du vil minimere risikoen for dette efter booster-workshop, så anbefaler vi en opfølgningsspakke. Godt nok får I altid konkrete mål, delmål og handlingsoplæg med hjem fra boosterworkshop og der er en opfølgende session. Men nogle gange er det ikke nok til at skabe forandringerne.

Book en opfølgningsspakke ved Nikolaj for hjælp til fremdrift, sparring og løbende finjustering. Forløbet tilrettelægges individuelt ud fra jeres behov.

En opfølgningsspakke på booster-workshop kan indeholde:

- Budgetlægning
- Opfølgning på budget, regnskab og andre nøgletal.
- Fri adgang til konsultation pr. tilf/mail i normal arbejdstid.
- Strategiopfølgning om eksempelvis flow.
- Månedligt besøg på klinikken for sparring



Se mere via QR-kode

“Jeg har en god sparringspartner og bliver holdt op på aftalerne”

Da Stine Holst Laursen blev ejer af Espergærde Dyreklinik, ønskede hun at arbejde med klinikens arbejdsmiljø og vilkår samt optimere klinikkenes procedurer. Derfor bookede hun en workshopdag ved praQtice. Forud for dagen blev medarbejdere inddraget for at sikre, at forløbet blev relevant for alle. En god proces blev sat i gang og for at sikre progression, har hun en månedlig opfølgning med Nikolaj Hedal fra praQtice, fortæller hun:

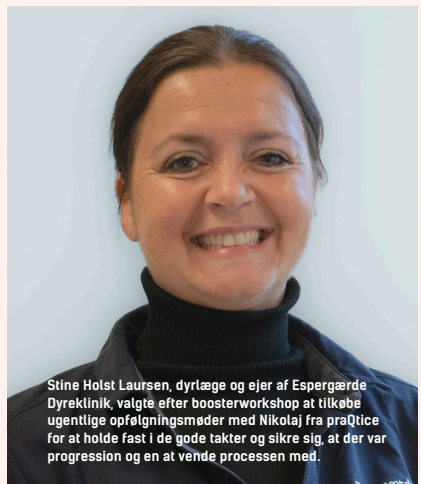
“Det er rigtig godt, og jeg får vendt mange ting med Nikolaj. Hvis der er noget, som jeg er i tvivl om...det kan være en idé eller noget, som jeg er i tvivl om, hvordan jeg kommer videre med, så sparrer jeg med ham. Han er også med til at holde mig og teamet op på de aftaler, som vi har lavet.”

Fælles tilgang

“Vi har i processen også fået lavet generelle principper for vores arbejde og en fælles tilgang til tingene. Det betyder rigtig meget for arbejdsgangen i det daglige. Man kan let få lullet sig ind i, at 'det ved da alle, hvordan man lige gør'. Men det er jo ikke nødvendigvis sådan.

Medarbejderne var glade for workshoppen og nyder godt af de nye tiltag, der er kommet i det opfølgende arbejde. Men det har også været et hårdt forløb med denne forandringsproces, det skal der ikke herske tvivl om.

Alle klinikejere burde have en sparringspartner, som kommer 'udefra'. Om det så er igennem ERFA, praQtice eller noget helt tredje, så giver det nogle rationelle input og er uden for mange følelser, fordi vedkommende ikke er en part.”



Stine Holst Laursen, dyrlæge og ejer af Espergærde Dyreklinik, valgte efter boosterworkshop at tilkøbe ugentlige opfølgningsskøder med Nikolaj fra praQtice for at holde fast i de gode takter og sikre sig, at der var progression og en at vende processen med.