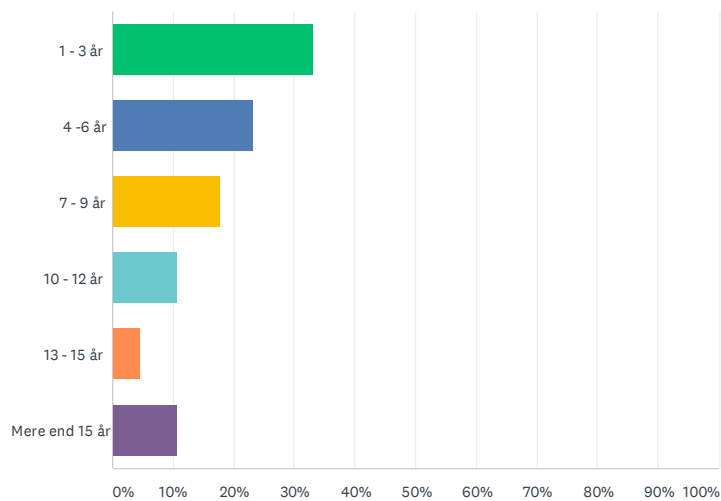


Sp. 1 Hvor længe efter endt uddannelse, forlod du erhvervet?

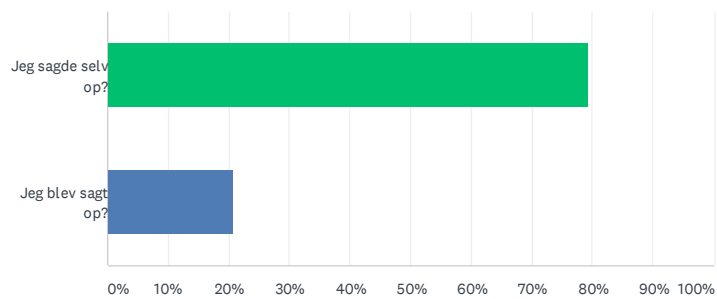
Besvaret: 151 Sprunget over: 1



SVARMULIGHEDER	BESVARELSER	
1 - 3 år	33.11%	50
4 - 6 år	23.18%	35
7 - 9 år	17.88%	27
10 - 12 år	10.60%	16
13 - 15 år	4.64%	7
Mere end 15 år	10.60%	16
I ALT		151

Sp. 2 På vis foranledning sluttede arbejdsforholdet

Besvaret: 150 Sprunget over: 2



SVARMULIGHEDER	BESVARELSER
Jeg sagde selv op?	79.33% 119
Jeg blev sagt op?	20.67% 31
I ALT	150

Sp. 3 Hvad er den eller de vigtigste årsager til at du forlod erhvervet?(Knyt gerne nogle kommentarer til)

Besvaret: 137 Sprunget over: 15

Veterinærpsygeplejerske - hvorfor forlod du dyrlægepraksis?

#	BESVARELSER	DATE
1	Arbejdsbyrden og ansvar stemte ikke overens med lønnen samt arbejdstider hang ikke sammen med familielivet.	8/28/2020 7:05 PM
2	Den arbejdsdag der var på klinikken var ikke tilfredsstillende. Den var for "ukorrekt" i forhold til mine personlige standarder. Der var for meget "det går nok". Arbejdsmiljøet var heller ikke hvad det havde været. Og selvom jeg prøvede at skifte til en anden klinik, så var jeg der kun én måned før jeg sagde op. Det var meget værre der, end det jeg kom fra. Og kunne høre på mine kollegaer i branchen, at sådan var det desværre på rigtig mange klinikker.	8/28/2020 5:48 PM
3	En sygdomsmedling med stress, gjorde jeg søgte andre veje	8/28/2020 3:37 PM
4	Allergi	8/28/2020 1:02 PM
5	Løn!!!! - og ufleksible arbejdstider i forhold til små børn. Væltede ind af døren kl 18.00 og hvis jeg fik en ordentlig løn der gjorde det værd og man følte sig værdsat så ville man med glæde knokle videre	8/28/2020 10:26 AM
6	Dårlig ledelse. Dårlige lønforhold.	8/27/2020 10:50 PM
7	Lønnen som VSP, manglende mulighed for personlig og faglig udvikling, dårlig ledelse.	8/27/2020 10:40 PM
8	Løn og arbejdsforhold	8/27/2020 8:20 PM
9	Lønnen, stresset hverdag samt arbejdstiderne som ikke kunne gå op i en højere enhed i forhold til barn.	8/27/2020 5:02 PM
10	Mit vikariat udløb og der var ikke andre ledige jobs i området	8/27/2020 1:06 PM
11	Mangel på anerkendelse fra især klienter - ikke sjovt at få skæld ud over ting vi som VSP ikke kan gøre for. Bliver ofte talt ned til, fordi jeg ikke er dyrlæge. Mange klienter er kommet ind ad døren og det første de spørger til er, om der ikke er en dyrlæge til stedet - helt uden at spørge mig som VSP først. Orkede ikke den daglige kamp og irritation. En chef der ikke kunne acceptere en graviditet, som for mit vedkommende betød en sygdomsmedling. Det betød en fyring, da jeg kom tilbage efter barsel.	8/27/2020 12:09 PM
12	Der var ikke jobmuligheder som VSP på tidspunktet, hvor jeg blev opsagt. Fandt job i en anden branche.	8/27/2020 11:27 AM
13	Manglende muligheder for selvstændig udvikling af faget og videreuddannelse Usikkerhed i fht om man ville kunne holde til jobbet senere i fremtiden Løn og arbejdstider	8/27/2020 10:49 AM
14	Efter at have fået barn kunne jeg ikke se mig selv blive kørt helt ud efter en stresset dag og så stadig kunne være noget godt for mit barn. Primært grundet for meget stress og dårligt arbejdsmiljø, dårlig ledelse.	8/26/2020 11:50 PM
15	Dårlig ledelse/chefer. Blev talt ned til og generelt betragtet som mindre værd.	8/26/2020 10:21 PM
16	Dyrlægers ansvarsfraskrivelse. Profit fremfor trivsel. Pinligt lave lønninger.	8/26/2020 10:08 PM
17	Dårlig ledelse, manglende anerkendelse, sure klienter, for travlt, føler ikke jeg kan komme videre	8/26/2020 9:04 PM
18	Børn, arbejdstider og løn	8/26/2020 8:49 PM
19	Jeg kunne ikke finde arbejde i 2010.	8/26/2020 8:40 PM
20	Dårlig ledelse	8/26/2020 8:38 PM
21	Lav løn og da jeg blev bedt om at komme ned på 20 timer i stedet for 35 kunne jeg slet ikke få det til at hænge sammen.	8/26/2020 8:34 PM
22	Ledelsen var det primære. Manglende samarbejde mellem vsp'er og dyrlæger på trods af gentagne snakke om dette til mus samtaler - det der blev hørt var om man da mente vsp'er havde mere travlt end dyrlægerne bl.a. Men det ønskede var bare at der blev løftet som et team og vi alle kunne hjælpe hinanden og gøre tingene bedst muligt, hvilket alle vel havde en interesse i.	8/26/2020 8:29 PM
23	Synes ikke der var perspektiver i jobbet ved at der var mulighed og interesse i klinikken for at lære mere og dermed udvide sin viden og kunnen.	8/26/2020 7:39 PM
24	Blev syg	8/26/2020 7:30 PM
25	- Løn: lønnen matcher på ingen måde det ansvar man står med som VSP. Og selvom alle ved det, så er det tæt på umuligt at få lønforhøjelse på trods af, at man bliver anerkendt for sit job - også selvom man bruger andre kompetencer end dem, der er relateret til selve vsp faget. - Arbejdstiden: Jeg kan ikke mindes, at jeg har haft en dag uden overarbejde.	8/26/2020 7:28 PM
26	Jeg blev færdig i 2010, og det var der en del inkl. mig selv der blev uddannet til arbejdsløshed. Og da jeg så efterfølgende havde haft en barsel, så var der bare sket en del ift. uddannelsen bl.a. autorisation. Tænker det er helt naturligt, jeg ikke stod først i køen efter godt og vel 1,5 års fravær fra arbejdet, og der så samtidig var sket fornyelse af uddannelsen. Savner faget dagligt	8/26/2020 7:26 PM
27	Drømte om en anden branche + havde dårligt forhold til en kollega	8/26/2020 7:01 PM
28	Mit fysiske helbred som desværre ikke kan holde til det hårde arbejde på klinikken mere.	8/26/2020 6:24 PM
29	Ingen efteruddannelser, presset, ikke værdsat eller indflydelse, og for meget rengøring.	8/26/2020 6:13 PM
30	Lønnen er alt for lav	8/26/2020 4:50 PM
31	Ringe løn	8/26/2020 4:30 PM
32	For lav løn, for lidt indflydelse på praksis og forretningen, for lidt frihed, stressende job, hvor man ofte er sat til mange opgaver på en gang og alt udføres under stress.	8/26/2020 4:17 PM
33	Jeg var i et vikariat, hvor jeg håbede at kunne blive fastansat, men under vikariatet kom jeg ud for en grim rideulykke, og så udløb vikariatet under min sygdomsmedling. Da jeg blev raskmeldt igen efter et år, var der ingen jobs at få.	8/26/2020 4:10 PM
34	Manglende lederevner hos klinikejere/dyrlæger	8/26/2020 2:53 PM

Veterinærpsygeplejerske - hvorfor forlod du dyrlægepraksis?

35	Dårligt arbejdsmiljø trods forsøg på flere klinikker og dyrehospitaler. Sidste sted jeg var ansat, og som fik dråben til at flyde over: Ledende kvindelig VSP som havde magten over 2 dyrlæger, som ejede hospitalet. De ikke turde desværre fortælle hende, hvor skabet skulle stå. Hun er den groveste voksen-mobber og hun nægter at tage imod psykologhjælp, men jeg har heldigvis fået det dejligste job - ikke som VSP - efter jeg forlod branchen med elendig løn, kæmpe arbejdspress og urimelige arbejdsvilkår. De sødeste og dygtigste VSP'er holder desværre ikke ret længe i deres drømmejob, hvilket er rigtig synd for branchen. Godt jeg ikke længere er til grin for slaveløn!	8/26/2020 2:52 PM
36	Løn og arbejdsforhold. Kunne godt leve med den lave løn hvis arbejdsforholdet havde været godt men skulle være løbe hurtigere og hurtigere og gik ned med stress og dyrlægen var ligeglåd. Det mest utaknemmelige job ever. Omvendt havde jeg nok følt mig mere værdsat hvis jeg rent faktisk havde fået løn svarende til det arbejde jeg lavede	8/26/2020 2:41 PM
37	Lønnen var for dårlig. Svært at finde et job der kun omhandlede anæstesi/behandling. Jeg løb surt i at vejlede i foder, tage tlf og de administrative opgaver, der også var forbundet med at være på en lille klinik. Jeg havde svært ved at se mig selv udvikle mig og søgte derfor væk fra branchen	8/26/2020 2:16 PM
38	Ikke mange muligheder for udvikling, generel dårlig ledelse - DÅRLIG LØN.	8/26/2020 2:15 PM
39	Jeg gik ned med stress og blev afskediget af den årsag. Min stress var både arbejdsrelateret og personligt	8/26/2020 2:05 PM
40	Dårlige arbejdsforhold. Følelsen af altid at være bagud. Konstant prioritering om den fx at fodre den kritiske kat eller tage telefonen	8/26/2020 12:39 PM
41	Ulidelige nyuddannede dyrlæger med et verdens klasse ego ala wonderwoman og superman For ringe indsats i konfliktløsning fra ledelsen ... lavede direkte struds og lod de yngre dyrlæger koste veterinærpsygepl rundt i manegen Nærmest dekretet til rengøringspersonale og telefonpassere Lønningen alt alt for ringe	8/26/2020 11:27 AM
42	Manglende mulighed for videreuddannelse og brug af denne og lønnen.	8/26/2020 11:18 AM
43	Arbejdstiderne, altid overarbejde, ingen flexibilitet, og en løn, der slet ikke honorerede indsatsen	8/26/2020 11:15 AM
44	Fik et bedre jobtilbud og mit arb ville ikke give mere i løn selv efter så mange år som udlært (fik 19.400kr/mdr)	8/26/2020 11:07 AM
45	Dårlige oplevelser med arbejdsgivere Arbejdstider	8/26/2020 10:57 AM
46	Svært at få job igen, enlig mor	8/26/2020 10:36 AM
47	Ikke fleksible arbejdstider i forhold til familieliv/ fritid. For lav løn. For mange arbejdsopgaver udenfor interesseområde Dårlig ledelse	8/26/2020 10:08 AM
48	Dårlige ledelse. Dårlige arbejdstider. Dårlig løn. Alt for stresset arbejdsdage. Ingen anerkendelse.	8/26/2020 9:53 AM
49	Dårlig arbejdsmiljø, lav løn, dårlig sjef.	8/26/2020 8:53 AM
50	Jeg havde meget lidt ferie med mine børn, og det var altid et problem når der var møder, tandlægetid mm med børnene. Prøvede dialog ang. mere flexibilitet, men man ønskede ikke at gøre forskel på os få med børn og resten.	8/26/2020 8:51 AM
51	Arbejdspresset for stort, stresset hverdag, dårlig løn, følelsen af aldrig at nå sine ting.	8/26/2020 8:49 AM
52	Jeg kunne ikke finde arbejde	8/26/2020 7:37 AM
53	Løn og arbejdstider.	8/26/2020 7:26 AM
54	Følte mig meget af tiden som overkvalificeret rengøringshjælp.	8/26/2020 6:23 AM
55	Jeg føler det er et utaknemmeligt job, som er ekstremt underbetalt ift. arbejdsopgaver og ansvar. Derudover oplevede jeg hierarki, hvor der kunne blive set ned på vsp af dyrlæge.	8/26/2020 1:22 AM
56	Løn, arbejdstid, arbejdsforhold	8/25/2020 11:21 PM
57	Dårlig ledelse	8/25/2020 11:15 PM
58	Der var alt for travlt kunne ikke få lov at fordybe mig i patienten, stor udskiftning af personale gruppen hele tiden for få sygeplejersker alt for mange bolde i luften	8/25/2020 11:00 PM
59	Jeg følte ikke, jeg var på rette hylde. Efter VSP-uddannelsen var jeg frivillig i udlandet, kom tilbage til DK og tog en kandidat i biologi og formidling. Undervejs i studiet havde jeg studiejob som VSP.	8/25/2020 10:36 PM
60	Dårlige arb vilkår. For lidt tid til omsorg for dyr. Dårlige arb. tider. Slid på krop.	8/25/2020 10:33 PM
61	Jeg flyttede til udlandet.	8/25/2020 10:33 PM
62	Dårlig ledelse 3 ud af 5 steder. Turnus (at man rotere mellem de forskellige pladser på en klinik/hospital, i stedet for at være ved der hvor man brænder for at være). For lidt i løn (en kassedame for mere end en VSP)	8/25/2020 10:23 PM
63	Jeg fik ikke meget selvtillid med fra min elevplads plus jeg blev færdigudlært under finanskrisen, hvilket også gav sværere kår. Fandt arbejde i andre brancher og kom så bare aldrig tilbage. Synes også arbejdsvilkårene er ret trælse (løn, arbejdstid, rengøring mv.) ift. hvor meget hjertebld man ligger i det.	8/25/2020 9:59 PM
64	Lønnen og den meget hierarkiske tilgang til medarbejderne/ mangel på respekt overfor elever/vsp'er. Mulighed for bedre arbejdsvilkår i anden branche.	8/25/2020 9:56 PM
65	Lønnen afspejler ikke det ansvar, som man er pålagt. Overarbejde næsten dagligt, som fra chefernes side næsten forventes, Sikkerhedsforanstaltningerne var ikke i orden, intet udsug ect.. Oplevelsen af, at branchen tangerer parallel samfund får jeg stadig bekræftet med historier fra gamle studiekammerater	8/25/2020 9:55 PM
66	Løn	8/25/2020 9:53 PM
67	Jeg ville prøve noget nyt, da jeg ikke kunne se nok udviklingsmuligheder både fagligt og især	8/25/2020 9:40 PM

Veterinærsygeplejerske - hvorfor forlod du dyrlægepraksis?

	lønmæssigt.	
68	Er i flexjob pga gigtsygdom. Tunge løft og meget gåen. Svært med indlagte pauser pga travlhed.	8/25/2020 9:25 PM
69	Dårligt arbejdsmiljø, ringe løn trods særlige kompetencer som arbejdspladsen gerne ville benytte. For meget forskelligt arbejde jeg skulle manurere rundt i på for lidt tid (2 VSPers job som oftest)	8/25/2020 9:24 PM
70	Hårdt arbejdspress, arbejdstider der ikke harmonerer med familielivet, en masse rengøringsopgaver og en lang række kedelige opgaver udenfor fagområdet.	8/25/2020 9:20 PM
71	Dårlig løn og trælse arbejdstider	8/25/2020 9:16 PM
72	Efter 16 år hos den samme dyrlæge, ændredes forståelsen fra dyrlægens side da jeg pådrog mig en discusprolaps	8/25/2020 9:15 PM
73	Ufleksible arbejdstider og dårlige lønninger	8/25/2020 9:10 PM
74	Dårlig ledelse, for lidt personale på sidste arbejdsplads. Stressende!	8/25/2020 8:58 PM
75	For lav løn og for hårdt fysisk arbejde.	8/25/2020 8:35 PM
76	Løn og arbejdsmiljø	8/25/2020 8:33 PM
77	Arbejdstider, løn, stress	8/25/2020 8:28 PM
78	Rengøring Manglende mulighed for efteruddannelse Dårlig løn Dårlig ledelse	8/25/2020 8:16 PM
79	Dårlig løn, dårligt arbejdsmiljø, dårlig ledelse	8/25/2020 7:54 PM
80	Løn	8/25/2020 7:44 PM
81	Løn og mulighed for at videreudanne mig til andet en klinik vsp	8/25/2020 7:40 PM
82	Uoverensstemmelser med arbejdsgiver. Manglende lyst fra arbejdsgiver til at se muligheder og manglende fremad synethed	8/25/2020 7:38 PM
83	Dårligt arbejdsmiljø, stress, konstant pres fra alle sider.	8/25/2020 7:30 PM
84	Blev opsagt men var også med det samme helt afklaret om at jeg aldrig skulle tilbage i praksis	8/25/2020 7:20 PM
85	Stressende og fysisk hårdt arbejdsmiljø.	8/25/2020 7:16 PM
86	Lønnen, dårlig ledelse	8/25/2020 6:57 PM
87	For hårdt arbejde til for lav løn. Var totalt udmattet om aftenen. Endte med at blive meget træt af krævende klienter. For lidt udfordringer og mangel på muligheder når man er ambitiøs.	8/25/2020 6:54 PM
88	Dårlig løn og arbejdsforhold	8/25/2020 6:52 PM
89	Virkelig dårlig ledelse i en hel del af vores praksis i DK.	8/25/2020 6:51 PM
90	Manglende mulighed for at avancere indenfor mit interesseområde (ledelse)	8/25/2020 6:43 PM
91	Jeg blev sygemeldt med stress og blev opsagt på 120 dages reglen. Min chef var en utrolig dårlig leder og jeg kom desværre til at påtage mig alt for meget ansvar da ingen ellers havde overblik.	8/25/2020 6:43 PM
92	Stress og firing pga >120 sygedage	8/25/2020 6:41 PM
93	Dårlig ledelse, overarbejde hver dag, lav løn og endte med at gå ned med stress	8/25/2020 6:38 PM
94	Dårlige arbejdsforhold, dårlig løn	8/25/2020 6:37 PM
95	Afskediget grundet Corona	8/25/2020 6:35 PM
96	Havde på et tidlig tidspunkt sat som mål at blive konsulent	8/25/2020 6:32 PM
97	Tilfældighed, blev kontaktet af andet firma	8/25/2020 6:31 PM
98	Dårlige lønforhold ift arbejdsbyrde... ligeledes dårlig ledelse og psykisk arbejdsmiljø	8/25/2020 6:29 PM
99	Jeg blev syg af senfølger efter en hjemerytelse - og derfor opsagt.	8/25/2020 6:23 PM
100	Løn	8/25/2020 6:12 PM
101	Jeg forlod branchen grundet: 1) For lav løn ift. ansvar og kompetencer. 2) Manglende fleksibilitet i arbejdstider herunder work-life balance. 3) Mangelfuld og dårlig ledelse herunder stress og arbejdsmiljø. Min opfattelse er at veterinærbranchen halter gevaldigt bagefter i udviklingen af den "moderne" virksomhed anno 2020. Her menes ikke teknisk udstyr, operationsmetoder og lign., men derimod ledelse og ledelseskompetencer hos de ansvarlige. Jeg har desværre oplevet flere gange, at dyrlæger (jf. klinikejere) også automatisk er ledere, men uden at have tilstrækkelige kompetencer. Jeg tænker tit på om dette ville ske i virksomheder som Novo Nordisk, Mærsk, Lego at man ville ansætte en person uden reelle ledelseskompetencer til en stilling med ledelsesansvar? Løn reflekterer ikke det store ansvar og arbejdsopgaver, som VSP'er har - heller ikke efter flere års erfaringer. Måske kunne der kigges på humane sygeplejerskes løntrin? Stress og udbændthed er en realitet i dyrlægebranchen, som desværre ikke vil anerkendes som et udbredt problem. Desværre, vil der heller aldrig ske en ændring, så længe dyrlægeforeningen ikke anerkender problemet.	8/25/2020 6:06 PM
102	Dårlige arbejdsgiver, både som elev og det efterfølgende job, sidst men ikke mindst, lønnen.	8/25/2020 6:05 PM
103	Jeg er uddannet i KBH og flyttede til Jylland kort efter. Her var ingen arbejde - andet end vikariat og det var for usikkert.	8/25/2020 6:03 PM
104	Sygdom. Kunne ikke holde til det længere	8/25/2020 5:43 PM
105	Underbemandet, og stresset arbejds miljø	8/25/2020 5:40 PM
106	Manglende ligeværdig sparring. Dyrlæger er en gruppe og vsp'er en anden. Ikke mulighed for at nærde ned i fysiologien mv. Alt for meget arbejde i butik Adfærdsviden blev for banal, fordi dyrlæger ikke interesserede sig herfor, og man ikke fik udvidet sin viden. Alt for ringe løn	8/25/2020 5:36 PM
107	samarbejdet med ledende dyrlæge kom aldrig til at fundgere.	8/25/2020 5:35 PM

Veterinærsygeplejerske - hvorfor forlod du dyrlægepraksis?

108	Stress og en dårlig chef.	8/25/2020 5:32 PM
109	Dårligt psykisk arbejdsmiljø	8/25/2020 5:31 PM
110	Dårlig løn, stresset miljø	8/25/2020 5:28 PM
111	Jeg følte ikke at branchen var noget for mig	8/25/2020 5:26 PM
112	Løn, manglende udviklingsmuligheder, uretfærdighed vsp'er imellem (pga. ledelsen), et drive for at ville noget mere.	8/25/2020 5:25 PM
113	Sygemelding - men var på vej væk inden	8/25/2020 5:23 PM
114	Løn, ansvarsområder, arbejdstider, ikke mentalt udfordrende eller fagligt udviklende nok	8/25/2020 5:19 PM
115	Dårlig ledelse, dårlig løn, ingen udfordring	8/25/2020 5:17 PM
116	Dårlige arb.forhold/arb.tider ift. familielogistik, ringe løn, lang transporttid, ønske om at vende tilbage på kontor.	8/25/2020 5:08 PM
117	Dårligt arbejdsmiljø som følge af dårlig ledelse.	8/25/2020 5:06 PM
118	Løn utilstrækkelig. For højt dagligt stress niveau. Urimelig arbejdsbyrde i forhold til tid.	8/25/2020 5:03 PM
119	For ringe lønninger kombineret med dårlige arbejdstider og lille fleksibilitet.	8/25/2020 5:03 PM
120	Manglende udfordringer, dårlig løn, dårlige arbejdstider, stressende forhold	8/25/2020 5:00 PM
121	Sygemeldt med stress, manglende flexibilitet fra arbejdsgiver, manglende lederevne hos arbejdsgiver	8/25/2020 4:56 PM
122	Dårlig ledelse, manglende kommunikation, hårdt fysisk arbejde, stort arbejdspress, psykisk press pga. Dårlig behandling af dyrene, jeg gik ned med stress	8/25/2020 4:55 PM
123	Kronisk stress og udvikling af angst (arbejdsrelateret)	8/25/2020 4:51 PM
124	Jeg ville gerne prøve noget andet	8/25/2020 4:47 PM
125	Ringeløn, dårlig ledelse, ringe mulighed for flexibilitet i forhold til privatlivet/småbørnsfamilie mv	8/25/2020 4:47 PM
126	Ringeløn mulighed for advancement. Forkert brug af mine kompetencer (f.eks til daglig rengøring) Lav løn. Dårlig chef	8/25/2020 4:47 PM
127	Jeg gik ned med stress. Dog er grundene til at jeg ikke vender tilbage: Alt for dårlig ledelse. At man vsp'er bare ikke bliver værdsat nok for at styrte rundt. Dårlig løn	8/25/2020 4:43 PM
128	Løn/arbejdsbelastning; jeg synes ikke lønningerne for vsp står mål med det arbejde som udføres, både fagligt, men heller ikke det fysiske arbejde. Der sker en del slid på vsp'ere. Manglende videreuddannelse; kunne lade sig gøre - måske - hvis man selv ville betale 1/2 af uddannelsen, hvilket jeg ikke finder særlig attraktivt idet klinikken jo ville få fuld udbytte af fagligheden.	8/25/2020 4:42 PM
129	Løn og arbejdstider/arbejdspress stemte ikke overens. Lønnen var for lav i forhold til. Dyrlægen overtog flere af de arbejdsopgaver, som jeg var uddannet til at varetage og havde erfaring i. Følte til sidst, at jeg var mest telefon passer og rengøringsmedhjælp og det var bestemt ikke det jeg drømte om, da jeg i sin tid tog min uddannelse. Jeg havde mange ambitioner og ideer, som døde stille undervejs fordi man ikke blev imødekommet.	8/25/2020 4:39 PM
130	1. For høje forventninger til at bryde lovgivning, tage lukkevagter, arbejde over, udskyde ferie, set i forhold til udvikling og efteruddannelse muligheder 2 for dårlig løn ift kvalifikationer uden mulighed for selv at forhandle 3. Dårligt psykisk og fysisk arbejdsmiljø	8/25/2020 4:36 PM
131	Lange arbejdstider Lidt ringeløn	8/25/2020 4:35 PM
132	Arbejdspress, for mange opgaver på for lidt tid, samtidig med dårlig struktur/orden.	8/25/2020 4:34 PM
133	Mangel på anerkendelse, mulighed for mere ansvar (administrative opgaver), for lidt i løn i fht de sene arbejdstimer, som var svære at forene med små børn. Jeg har aldrig været ked af mit job - og synes også at miljø osv var godt. Men manglen på gode fremtidsudsigter fik mig til at søge andet.	8/25/2020 4:33 PM
134	Dårlig løn, meget dårligt psykisk arbejdsmiljø og dårlig ledelse	8/25/2020 4:31 PM
135	Lønnen svare ikke til ansvar og arbejdspress. Arbejdsmiljøet -dårlig ledelse	8/25/2020 4:30 PM
136	- Hverdagen var for stressende - Løn for lav - ansat i vikariat og skulle overveje fremtiden	8/25/2020 4:29 PM
137	Løn slet ikke god nok Hierarki : jeg var KUN vsp og fik lorteopgaver, samt blev checket efter om det var godt nok	8/25/2020 4:27 PM

Sp. 4 Hvad kunne have fået dig til at blive?

Besvaret: 137 Sprunget over: 15

Veterinærpsygeplejerske - hvorfor forlod du dyrlægepraksis?

#	BESVARELSER	DATE
1	Højere løn samt bedre arbejdstider.	8/28/2020 7:05 PM
2	En "normal" arbejdsdag. At man har fri når man har fri. At man kan spise frokost omkring frokosttid og ikke ved 14-15 tiden. At man gør tingene rigtigt i stedet for kun at tænke på penge. At chefen lader være med at forskelsbehandle i så stor grad.	8/28/2020 5:48 PM
3	Bedre arbejdsforhold, mere fokus på medarbejderen og ikke kun fokus på business	8/28/2020 3:37 PM
4	Ingen allergi	8/28/2020 1:02 PM
5	Faglige udfordringer, videreuddannelse og god løn	8/28/2020 10:26 AM
6	Bedre løn, bedre ledelse i form af at varetage de ansattes interesser samt at ledelsen bidrog til positiv stemning i stedet for at skabe negativ stemning og skabe splid blandt de ansatte.	8/27/2020 10:50 PM
7	Forbedringer af ovenstående grunde til hvorfor jeg forlod branchen.	8/27/2020 10:40 PM
8	Løn og gode arbejdsforhold	8/27/2020 8:20 PM
9	Bedre vilkår, anerkendelse i form af løn samt arbejdstider	8/27/2020 5:02 PM
10	Jobmuligheder	8/27/2020 1:06 PM
11	Bedre arbejdstider og mere anerkendende klienter - bedre lønforhold.	8/27/2020 12:09 PM
12	At der var en ledig stilling jeg kunne søge.	8/27/2020 11:27 AM
13	Mere indflydelse på egne arbejdsopgaver samt udvikling af klinik og praksis Udsigt til flere muligheder i fremtiden Mere fleksible arbejdstider så familielivet også kan gå op	8/27/2020 10:49 AM
14	Mindre stress, bedre ledelse, mere fleksibilitet	8/26/2020 11:50 PM
15	Ny chef! Flere ansatte har forsøgt at forklare problemet, men intet ændre sig.	8/26/2020 10:21 PM
16	Bedring af bl.a. ovenstående.	8/26/2020 10:08 PM
17	Anerkendelse, højere løn, udviklingsmuligheder	8/26/2020 9:04 PM
18	Bedre arbejdstider mht børn og løn	8/26/2020 8:49 PM
19	Arbejde. Fleksible arbejdstider/arbejdsgiver. Bedre leder.	8/26/2020 8:40 PM
20	Bedre ledelse og dermed bedre forhold for vsp	8/26/2020 8:38 PM
21	Bedre løn og bedre arbejdsforhold/ledelse	8/26/2020 8:34 PM
22	Bedre ledelse!!! Branchen bærer præg af at dyrlæger ikke får undervisning/ uddannelse i ledelse! Bedre løn. At der var blevet hørt hvad flere ansatte pointerede gentagne gange. At der ikke kun var hak om F. Eks borde der ikke var tørret af før kons. Eller gulve der manglede at blive fejlet og at der blev set at man rent faktisk ikke nåede at holde pause fordi man ryddede op andre steder, hjælp kunder eller tog sig af indlagte patienter.	8/26/2020 8:29 PM
23	Mere velvilje fra dyrlægernes side til at inddrage os i flere arbejdsopgaver	8/26/2020 7:39 PM
24	Havde på daværende tidspunkt ikke mulighed p.g.a sygdom.	8/26/2020 7:30 PM
25	Efteruddannelse eller anden form for "lønstigning". Jeg kunne nok have accepteret samme løn, hvis jeg så havde haft muligheden for at få det som "kompetencetilførelse"	8/26/2020 7:28 PM
26	Brush up kurser - til dem der har været fraværende fra faget i kortere eller længere perioder.	8/26/2020 7:26 PM
27	Muligvis ikke noget - evt. mindre rengøring og højere løn.	8/26/2020 7:01 PM
28	At jeg kunne have undgået tunge løft og at holde dyr til behandling.	8/26/2020 6:24 PM
29	Efteruddannelser og indflydelse eller medejer.	8/26/2020 6:13 PM
30	Højere løn	8/26/2020 4:50 PM
31	Bedre løn mere efter uddannelse	8/26/2020 4:30 PM
32	Blive ligeværdig partner med dyrlæger og have lige så meget at skulle have sagt	8/26/2020 4:17 PM
33	Hvis der havde været nogle ledige stillinger, da min sygdom endte.	8/26/2020 4:10 PM
34	Bedre arbejdsmiljø	8/26/2020 2:53 PM
35	Dygtige ledere med empati for dyr og deres ansatte, som ikke kun driver rovdraft på deres personale. God tid til patienter og klienter, så jeg ville have tid til at gå i dybden med min faglighed. Ordentlig og velfortjent løn. Ud med de brodne kar og ind med de ordentlige mennesker.	8/26/2020 2:52 PM
36	Højere løn havde nok fået mig til at overveje det.	8/26/2020 2:41 PM
37	Bedre løn og bedre job	8/26/2020 2:16 PM
38	Mere ansvar, bedre løn og vilkår	8/26/2020 2:15 PM
39	Bedre arbejdsmiljø	8/26/2020 2:05 PM
40	Mindre stress. Tid til at passe på dyrene. Bedre ledelse	8/26/2020 12:39 PM
41	At dyrlæge uddannelsen implementerede klasser i administration og ledelse At der kommer et andet syn og talemåde fra dyrlægesiden til de folk de samarbejder med og er så afhængige af i det daglige	8/26/2020 11:27 AM
42	Mulighed for videreuddannelse , højere løn.	8/26/2020 11:18 AM
43	Hvis de havde ansat en VSP mere, så vi kunne have deles om opgaverne og lukkevagterne, og lønnen havde været bedre	8/26/2020 11:15 AM
44	Lønforhøjelse	8/26/2020 11:07 AM
45	At man ikke blev stukket i ryggen. Og der var flere dyrlæger og vsp'er	8/26/2020 10:57 AM

Veterinærsygeplejerske - hvorfor forlod du dyrlægepraksis?

46	Bedre løn og arbejdsvilkår	8/26/2020 10:36 AM
47	Bedre ledelse. Mere fokus på de arbejdsopgaver som var interessante. Højere løn.	8/26/2020 10:08 AM
48	Bedre ledelse. Anerkendelse af sit arbejde. En positiv arbejdsdag med en positiv stemning.	8/26/2020 9:53 AM
49	Højere løn, bedre arbejdsmiljø, ny sjef	8/26/2020 8:53 AM
50	Større fleksibilitet mht. at man er børnefamilie.	8/26/2020 8:51 AM
51	Bedre løn og ordentlige arbejdsvilkår.	8/26/2020 8:49 AM
52	En arbejdsplads som var villig til at satse på en nyfaglært	8/26/2020 7:37 AM
53	Bedre løn og dage som slutter før kl. 17.	8/26/2020 7:26 AM
54	Bedre løn, flere spændende opgaver og mere ansvar	8/26/2020 6:23 AM
55	Bedre løn, større anerkendelse, meget mere fokus på ergonomien.	8/26/2020 1:22 AM
56	Intet på det tidspunkt	8/25/2020 11:21 PM
57	God ledelse	8/25/2020 11:15 PM
58	Bedre arbejdsforhold flere hjælpende hænder	8/25/2020 11:00 PM
59	At jeg hurtigere blev sporet ind på specialer. Emner for mig kunne være udvikling og udformning af kommunikationsmateriale fra klinik til dyreejere og studerende. Eller evt. videreuddannelse i genoptræning/fys.	8/25/2020 10:36 PM
60	Mere i løn. Bedre arb vilkår.	8/25/2020 10:33 PM
61	Hvis jeg ikke var blevet forelsket uden for DK:)	8/25/2020 10:33 PM
62	Ansvar for et område fx salg/butik/varelager/varebestilling og højere løn.	8/25/2020 10:23 PM
63	En klinik med en god chef og bedre arbejdsvilkår	8/25/2020 9:59 PM
64	Respekt. Højere løn. Flexibilitet	8/25/2020 9:56 PM
65	Dygtigere ledere og en bedre løn	8/25/2020 9:55 PM
66	Bedre løn	8/25/2020 9:53 PM
67	Flere efteruddannelser og bedre løn	8/25/2020 9:40 PM
68	Bedre ledelse	8/25/2020 9:25 PM
69	Bedre ledelse/arbejdsuljø, flere VSP faglige opgaver og løn svarende til kompetencer	8/25/2020 9:24 PM
70	Gode jobmuligheder	8/25/2020 9:20 PM
71	Bedre løn og mere fleksibel arbejdstider	8/25/2020 9:16 PM
72	Større forståelse for min nødvendige behandling og genoptræning - efter jeg var vendt tilbage til arbejdet. Havde været sygemeldt i 2 måneder	8/25/2020 9:15 PM
73	Bedre løn og bedre arbejdstider	8/25/2020 9:10 PM
74	Bedre ledelse, bedre løn, flere kollegaer, bedre muligheder for udvikling.	8/25/2020 8:58 PM
75	Højere løn og mulighed for efteruddannelse på et højt fagligt niveau.	8/25/2020 8:35 PM
76	En bedre løn	8/25/2020 8:33 PM
77	Faste arbejdstider, mere i løn, flere vsper ansat	8/25/2020 8:28 PM
78	Bedre løn Mulighed for efteruddannelse Ingen rengøring	8/25/2020 8:16 PM
79	Bedre løn, mere ansvar, en god leder	8/25/2020 7:54 PM
80	Mere i løn - + mere indflydelse	8/25/2020 7:44 PM
81	Væsentlig højere løn og bedre vilkår for efteruddannelse	8/25/2020 7:40 PM
82	Mere ansvar og at det ikke var dyrlægens kone der styrede butikken	8/25/2020 7:38 PM
83	Anderledes strukturering af dagen, fokus på et bedre arbejdsmiljø, både psykisk og fysisk.	8/25/2020 7:30 PM
84	Intet	8/25/2020 7:20 PM
85	Bedre arbejdsvilkår.	8/25/2020 7:16 PM
86	Højere løn, Flex tid, andre Arb tider	8/25/2020 6:57 PM
87	Så skulle jeg nok være blevet daglig leder eller lignende eller alternativt være ansat et sted hvor man ikke behøver at have klient kontakt. Højere løn!!!	8/25/2020 6:54 PM
88	Bedre løn og bedre ledelse	8/25/2020 6:52 PM
89	Hvis de "overordnede" dyrlæger havde haft lyst til og forstand på at lære noget om god ledelsesstil og menneske kendskab.	8/25/2020 6:51 PM
90	Så skulle jeg være medejer	8/25/2020 6:43 PM
91	Bedre lederkompetencer fra min chef. Bedre arbejdsforhold blandt kollegaer - sygemeldinger Bedre lønforhold Bedre arbejdstider	8/25/2020 6:43 PM
92	Mindre travlhed og mere indflydelse på eget arbejde	8/25/2020 6:41 PM
93	Bedre forhold, bedre ledelse	8/25/2020 6:38 PM
94	Bedre løn og arbejdsforhold	8/25/2020 6:37 PM
95	En chef som tænkte mere på personalet og arbejdsmiljø end på kr	8/25/2020 6:35 PM
96	flexible arbejdstider	8/25/2020 6:32 PM

Veterinærpsygeplejerske - hvorfor forlod du dyrlægepraksis?

97	Bedre arbejdstider og løn	8/25/2020 6:31 PM
98	Ændring af ovenstående	8/25/2020 6:29 PM
99	En praksis der gav plads til at vende langsomt tilbage i job	8/25/2020 6:23 PM
100	Løn, ansvar	8/25/2020 6:12 PM
101	Hvis der blev stillet større krav til klinikejeren, at ledelseskompetencer er ligeså vigtige som faglige kompetencer. At dyrlægeforening anerkender, at der er masseflugt fra branchen. At dyrlægeforeningen (sammen med VSP fagforening) for lavet ordentlige lønrammer, hvilket muligvis også betyder at VSP uddannelsen ikke bør være en erhvervsuddannelse, men derimod en professionsbachelor.	8/25/2020 6:06 PM
102	Bedre arbejdsvilkår, arbejdsgiver der værdsætter deres medarbejder.	8/25/2020 6:05 PM
103	Hvis der havde været arbejde.	8/25/2020 6:03 PM
104	Bedre helbred	8/25/2020 5:43 PM
105	Anderkendelse af stress niveau, underbenadning og passende løn trin	8/25/2020 5:40 PM
106	Ligeværdigt forhold omkring vidensdeling Bedre efteruddannelse Bedre løn Ledelsesansvar	8/25/2020 5:36 PM
107	en anden chef.	8/25/2020 5:35 PM
108	En anden ledelse og mindre arbejdspress	8/25/2020 5:32 PM
109	Kompetent ledelse	8/25/2020 5:31 PM
110	Bedre løn og hænder nok så miljøet ikke var så stresset	8/25/2020 5:28 PM
111	Jeg manglede lysten. Men klart mere i løn kunne have gjort en forskel	8/25/2020 5:26 PM
112	Bedre ledelse, højere løn, bedre mulighed for udvikling og uddannelse. Tilbud om at blive medejer mv.	8/25/2020 5:25 PM
113	Bedre løn, bedre arbejdsforhold (ledelse, efteruddannelse, Workout-life balance)	8/25/2020 5:23 PM
114	Højere løn og efteruddannelse	8/25/2020 5:19 PM
115	Mere efteruddannelse, højere løn, mere arbejde	8/25/2020 5:17 PM
116	Bedre arb.forhold/vilkår/arb.tider og bedre løn.	8/25/2020 5:08 PM
117	Bedre ledelse og bedre løn og arbejdsvilkår.	8/25/2020 5:06 PM
118	Respekt for opgaver og deres omfang. Bedre løn	8/25/2020 5:03 PM
119	Mer i løn, mere frihed, betalt frokostpause, mere ansvar og ligeværdig behandling (blandt dyrlægerne).	8/25/2020 5:03 PM
120	Vigtigst at det er foreneligt med familieliv. Og ellers bedre løn, mere udvikling og udfordringer og tillid til mine kompetencer, mindre hierarki	8/25/2020 5:00 PM
121	Mere fleksibilitet fra leders side, bedre leder, mere i løn	8/25/2020 4:56 PM
122	At min arbejdsplads kunne have håndteret at modtage mig efter stress sygdommelding. Der var ingen opbakning og jeg blev overladt til mig selv. De havde hverken ressourcerne eller evnerne til at håndtere det.	8/25/2020 4:55 PM
123	Bedre ledelse	8/25/2020 4:51 PM
124	Højere løn blandt andet	8/25/2020 4:47 PM
125	Mere fleksibilitet, bedre løn, bedre ledelse. Dyrlæger er uddannet dyrlæger, de er ikke uddannet i ledelse og hvordan man håndterer ansatte.	8/25/2020 4:47 PM
126	Det modsatte af det netop nævnte i punkt 3. En chef som vidste noget om ledelse, og som forstod at bruge sine medarbejderes kompetencer optimalt. Bedre løn. Bedre mulighed for udvikling på jobbet	8/25/2020 4:47 PM
127	Bedre ledelse. Mere støtte fra ledende VSP. Bedre løn.	8/25/2020 4:43 PM
128	Bedre løn i kombination med arbejdstider plus videreuddannelse.	8/25/2020 4:42 PM
129	Mere i løn At ledelsen viste mig mere tillid til at jeg kunne varetage de opgaver jeg havde erfaring i og lyst til. Værdsættelse og påskønnelse. Åbenhed overfor nye ideer.	8/25/2020 4:39 PM
130	1. Bødning af ovenstående 2. En anerkendelse fra ledelsen om at der reelt set var problemer når 3 indenfor 2 år sagde op med de samme årsager	8/25/2020 4:36 PM
131	Tissepuser Løn Bedre arbejdstimer	8/25/2020 4:35 PM
132	Bedre struktur. Flere VSP'er om opgaverne, så de kunne udføres uden at skulle skynde sig og slække på kvaliteten	8/25/2020 4:34 PM
133	Bedre løn, bedre mulighed for tilrettelæggelse af egen arbejdstid i fht hjem/børn. Mulighed for mere faglighed i fht uddannelse og ansvar.	8/25/2020 4:33 PM
134	Bedre løn og ledelse	8/25/2020 4:31 PM
135	Bedre løn og bedre ledelse	8/25/2020 4:30 PM
136	- Højere løn - Bedre arbejdstider	8/25/2020 4:29 PM
137	Bedre løn Bedre arbejdsopgaver Mere respekt og ansvar	8/25/2020 4:27 PM

Sp. 5 Hvad kan få dig til at komme tilbage?

Besvaret: 135 Sprunget over: 17

Veterinærsygeplejerske - hvorfor forlod du dyrlægepraksis?

#	BESVARELSER	DATE
1	Hvis lønniveauet bliver hævet samt jeg ikke skulle have fri kl. 17/18 2-3 gange om ugen.	8/28/2020 7:05 PM
2	Hmm ... det ved jeg ikke rigtigt. Kan høre her 5-6 år efter at det stadig kører sådan derude.	8/28/2020 5:48 PM
3	Det rette arbejdsmiljø	8/28/2020 3:37 PM
4	Ingen allergi	8/28/2020 1:02 PM
5	Bedre løn	8/28/2020 10:26 AM
6	En væsentlig højere løn, bedre arbejdstider og en ledelse som rent faktisk har forstand og forståelse for hvordan man leder en gruppe ansatte samt har forretningsforståelse.	8/27/2020 10:50 PM
7	Bedre løn. Man får lidt i forhold til arbejdstider, opgaver og ansvar som VSP. Bedre ledelse. I denne branche er det typisk ejeren af klinikken/dyrehospitalet der automatisk er lederen. Også selv om størstedelen måske ikke ved hvordan man er leder. Mulighed for udvikling af sig selv.	8/27/2020 10:40 PM
8	Løn og bedre arbejdsforhold og goder	8/27/2020 8:20 PM
9	Bedre vilkår, løn, samt ældre børn for at kunne få hverdagen til at fungere i forhold til skiftende arbejdstider	8/27/2020 5:02 PM
10	Jobmuligheder især et sted i kort køreafstand og mulighed for deltid	8/27/2020 1:06 PM
11	Jeg kommer ikke tilbage på klinik igen	8/27/2020 12:09 PM
12	Bedre løn og afspadseringsmuligheder. Bedre ledelse på klinikkerne.	8/27/2020 11:27 AM
13	Mulighed for andre arbejdsopgaver og uddannelse	8/27/2020 10:49 AM
14	Et simpelt job i nærområdet på højest 30 timer	8/26/2020 11:50 PM
15	Ny chef! Bedre løn og arbejdsforhold.	8/26/2020 10:21 PM
16	Intet. Stress var i sidste ende udløsende faktor for min beslutning om aldrig at vende tilbage.	8/26/2020 10:08 PM
17	Ved ikke	8/26/2020 9:04 PM
18	Tjener meget mere nu med mere frihed, så vil ikke tilbage	8/26/2020 8:49 PM
19	Fleksibilitet. Har små børn. Genopfriskningsforløb.	8/26/2020 8:40 PM
20	Det ved jeg umildbart ikke	8/26/2020 8:38 PM
21	Det ved jeg ikke	8/26/2020 8:34 PM
22	Bedre løn og en arbejdsplads hvor der er respekt for den enkeltes arbejde og hvor man anerkender hinanden og hjælpes ad. Hvor det er ok at gå når man ifølge skemaet har fri og skal hente sine børn. Hvis man får en chef der ikke ser vsp'er som alle dem der ikke kunne blive dyrlæger.	8/26/2020 8:29 PM
23	Intet. Jeg synes ikke rigtig der er perspektiver i jobbet.	8/26/2020 7:39 PM
24	Hvis jeg kan finde en klinik der vil ha' en på fleksjob.	8/26/2020 7:30 PM
25	Løn, fleksibel arbejdstid, en klinik med et godt arbejdsmiljø fysisk såvel som psykisk.	8/26/2020 7:28 PM
26	Jeg synes det kunne være fedt, hvis man kunne få muligheden for, fx. på en dagpenge ydelse, komme på en klink i en 3 mdr., som en slags "elev" igen. Så kunne man lige blive opdateret og få fingrene i hele molevitten igen. Det ville jeg synes var alletiders mulighed. I hvert fald for mit vedkommende, h og jeg har været nærmest fraværende i 10 år.	8/26/2020 7:26 PM
27	Nok ikke noget	8/26/2020 7:01 PM
28	En stilling hvor jeg kan bruge mine kompetencer som adfærdsbehandler og formidler, men undgå tunge løft og at holde dyr til behandling. Jeg flexjobber i dag.	8/26/2020 6:24 PM
29	Med ejer.	8/26/2020 6:13 PM
30	Højere løn	8/26/2020 4:50 PM
31	Samme som 4.	8/26/2020 4:17 PM
32	Mere fordelagtige arbejdstider og en højere løn.	8/26/2020 4:10 PM
33	Mere fokus på arbejdsmiljø	8/26/2020 2:53 PM
34	INTET og jeg kan desværre heller ikke anbefale de unge håbefulde mennesker, at uddanne sig som VSP -Sorry to say!!!	8/26/2020 2:52 PM
35	Højere løn. Har overvejet at komme tilbage på lidt nedsat tid men jeg vil minimum have 195kr i timen.	8/26/2020 2:41 PM
36	Arbejdsopgaver hvor jeg bliver udfordret og ikke mindst udvikler mig. Og selvfølgelig en bedre løn end dengang	8/26/2020 2:16 PM
37	Der skal bedre ledelse til på mange klinikker, mere ansvar og løn.	8/26/2020 2:15 PM
38	Arbejdsmiljø og mindre klinik	8/26/2020 2:05 PM
39	En hverdag hvor jeg ikke konstant skal printere hvad der er mest kritisk. Jeg vil have god samvittighed når jeg køre hjem og ikke altid være påvirket over at det jeg ikke nåede	8/26/2020 12:39 PM
40	Den rigtige klinik med den rigtige chef der har et overblik over personalet imellem En klinik der sætter pris på deres sygeplejersker	8/26/2020 11:27 AM
41	Ovenforstående.	8/26/2020 11:18 AM
42	Et godt lønnet frontdesk job, i en klinik med en dygtig ledelse, og med bare en snert flexibilitet	8/26/2020 11:15 AM
43	Det ved jeg ikke pt	8/26/2020 11:07 AM
44	At have en god arbejdsgiver og have andre at spare med	8/26/2020 10:57 AM

Veterinærsygeplejerske - hvorfor forlod du dyrlægepraksis?

45	Bedre helbred, er kronisk smertepatient	8/26/2020 10:36 AM
46	Jeg savner praksis, men mit nuværende job giver mig fleksibilitet, som kræves med en partner der arbejder 3. hold skift. Derudover har jeg nu en fordobling af løn i forhold til da jeg var i praksis. Derfor ser jeg det ikke realistisk at komme tilbage. Hvis jeg skulle tilbage, ville de være som medejer.	8/26/2020 10:08 AM
47	En dygtig og god chef der værdsætter sine medarbejdere.	8/26/2020 9:53 AM
48	Jeg har kommet tilbage efter 4 år i andre yrker. Men på en helt ny klinikk.	8/26/2020 8:53 AM
49	Ingenting nu	8/26/2020 8:51 AM
50	Højere løn, matchende den arbejdsbyrde man ligger for dagen. Mere struktureret arbejdsforhold og mere fokus på de ansatte og deres trivsel.	8/26/2020 8:49 AM
51	Et job som jeg kan få til at passe med mit familieliv	8/26/2020 7:37 AM
52	Det skal være glæden ved at arbejde med dyr og lønniveau ændres væsentlig	8/26/2020 7:26 AM
53	Ovenstående..	8/26/2020 6:23 AM
54	Bedre løn, større anerkendelse, mere fokus på ergonomi.	8/26/2020 1:22 AM
55	Bedre løn og vilkår	8/25/2020 11:21 PM
56	Ingen ting. Er super glad for at være startet i en anden branche.	8/25/2020 11:15 PM
57	Bedre løn og arbejdsforhold	8/25/2020 11:00 PM
58	Nu har jeg en kandidat hvor jeg arbejder bredere med miljømner, sundhed og tekstarbejde, så jeg kommer ikke tilbage på fuldtid som VSP. Jeg bor i Skotland og arbejder deltid på universitet, lidt som freelancer og skriver dansk fiktion (har lige fået udgivet min første bog). Jeg kan dog sagtens forestille mig kommunikationopgaver for dyreklinikker - det kunne f.eks. være freelance-opgaver. Jeg har erfaring med opgaver for danske virksomheder på afstand, hvor møder og skriftlige opgaver kan udføres på computeren.	8/25/2020 10:36 PM
59	Bedre løn.	8/25/2020 10:33 PM
60	Hvis jeg flytter til Dk. Men når det er sagt så er der mange andre gode alternativer som jeg kunne være fristet til at søge efter. Dels pga arbejdstider og især natarbejde som jeg ikke fungerer med.	8/25/2020 10:33 PM
61	Ansvar for et område fx salg/butik/varelager/varebestilling og højere løn. God ledelse og sammenhold.	8/25/2020 10:23 PM
62	Umiddelbart ikke noget som det er nu, da mit nuværende job er et nichejob, som ikke kan erstattes af noget andet. Hvis jeg af en eller anden grund ikke skulle være i det længere, ville bedre løn og vilkår nok kunne få mig til at overveje vsp igen.	8/25/2020 9:59 PM
63	Intet... Har fundet min plads ☺	8/25/2020 9:56 PM
64	Erkendelsen fra DDD og dets medlemmer om, at tiderne har ændret sig og at man ikke får kvalitet for en slik	8/25/2020 9:55 PM
65	Hjg	8/25/2020 9:53 PM
66	Ikke noget tror jeg	8/25/2020 9:40 PM
67	Savner fagligheden men heldbredet vejrer mest	8/25/2020 9:25 PM
68	Som jeg arbejder nu vil det kræve at jeg var medejer med minimum samme løn som jeg får nu og mit nuværende fag blev mit område i praksis.	8/25/2020 9:24 PM
69	Jobmuligheder i andre sammenhænge. Ikke ved privat dyreklinik.	8/25/2020 9:20 PM
70	?	8/25/2020 9:16 PM
71	Jeg er nu folkepensionist	8/25/2020 9:15 PM
72	Ingenting	8/25/2020 9:10 PM
73	Bedre ledelse, bedre løn, flere kollegaer, bedre muligheder for udvikling.	8/25/2020 8:58 PM
74	Løn og arbejdsforhold.	8/25/2020 8:35 PM
75	Løn og kortere vej til arbejde	8/25/2020 8:33 PM
76	Det samme som foregående spørgsmål	8/25/2020 8:28 PM
77	Bedre løn Mulighed for efteruddannelse Ingen rengøring	8/25/2020 8:16 PM
78	Bedre løn, mere ansvar, en god leder	8/25/2020 7:54 PM
79	Mere i løn	8/25/2020 7:44 PM
80	Mulighed for at dygtiggøre mig indenfor ledelse og HR	8/25/2020 7:40 PM
81	At jeg kan få lov at arbejde inden for det område jeg brænder for og at der er gensidig respekt mellem chef og ansatte. At jeg bliver behandlet som et voksent menneske	8/25/2020 7:38 PM
82	Intet, er så psykisk skadet at jeg har udviklet nogle psykiske diagnoser, så jeg er tilkendt fleksjob. Bare tanken om at skulle vende tilbage, giver en knude i maven...	8/25/2020 7:30 PM
83	Intet	8/25/2020 7:20 PM
84	Bedre arbejdsvilkår og bedre løn.	8/25/2020 7:16 PM
85	Flex tid, mulighed for hjemme arbejde, bedre løn, bedre ledelse	8/25/2020 6:57 PM
86	Jeg elsker det jeg laver i dag så tvivler på det kommer til at ske men en leder funktion eller et job på en operations stue hvor man kunne undgå klient kontakt. Højere løn.	8/25/2020 6:54 PM
87	En acceptabel løn og arbejde mest med heste	8/25/2020 6:52 PM
88	Efter næsten 25 år i faget tror jeg faktisk ikke jeg kan overbevises om at vende tilbage. Jeg	8/25/2020 6:51 PM

Veterinærpsygeplejerske - hvorfor forlod du dyrlægepraksis?

har fundet min egen vej og er nu lykkelig som 100% selvstændig i mit arbejde med dyrene.
Jeg har for første gang i mit liv opnået en rigtig god indkomst.

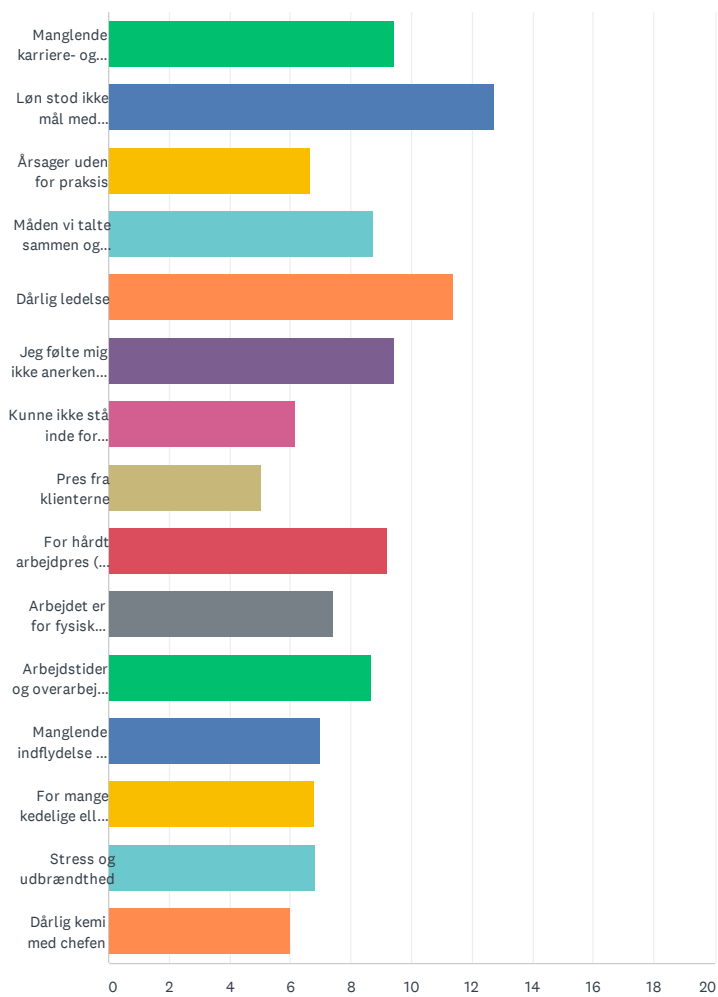
89	Medejer eller klinikchef	8/25/2020 6:43 PM
90	Bedre løn og vilkår - herunder der er en norm for antal medarbejder, faguddannede. Antallet af sygeplejersker passer til aftalt dyrlæger så man kan nå sine arbejdsområder indenfor normal arbejdstid	8/25/2020 6:43 PM
91	Ingenting	8/25/2020 6:41 PM
92	At lønnen er bedre end den uddannelse jeg er ved at tage nu	8/25/2020 6:37 PM
93	Bedre ledelse. Meget fokus på stress og ressourcer til at løse det. Fokus på de arbejdsopgaver vsp besidder. Der er for mange opgaver som vi ikke er uddannet til. For mange kasketter på. Bedre løn og anderkendelse af vores fag. Ligestilling blandt vsp og dyrlæger. Bedre arbejdsplaner, så fritid optimeres. Frokost hver dag og pauser! Bedre kommunikation. Bedre muligheder for vsp når de bliver sygemeldt deltid. Der tages ikke nok hensyn ved sygemelding.	8/25/2020 6:35 PM
94	Hvis jeg bliver arbejdsløs	8/25/2020 6:32 PM
95	Intet	8/25/2020 6:31 PM
96	Ændring af ovenstående	8/25/2020 6:29 PM
97	Hvis der fandtes en praksis, der kunne nøjes med min 15 timers ugentlige arbejdskraft	8/25/2020 6:23 PM
98	Løn	8/25/2020 6:12 PM
99	En gevaldigt overhaling af opfattelsens af at være ejer/cheff/leder og et retfærdigt lønniveau.	8/25/2020 6:06 PM
100	Det er så længe siden, og den arbejdsplads og løn jeg har i dag er fantastisk, så har haft dårlige oplevelser nok i det fag. Medmindre jeg selv startede en praksis op med dyrlæger som ansatte	8/25/2020 6:05 PM
101	Det ved jeg ikke. Hvis der bliver en ledig plads på byen dyreklinik - kunne jeg da godt finde på at vende tilbage	8/25/2020 6:03 PM
102	Hvis jeg kunne holde til det. Bedre løn i forhold til arbejdstider mm	8/25/2020 5:43 PM
103	Det som jeg svarede ved forrige spørgsmål	8/25/2020 5:40 PM
104	Ledelsesansvar Bedre løn Ligeværdig vidensdeling	8/25/2020 5:36 PM
105	en deltidstilling.	8/25/2020 5:35 PM
106	Ikke noget jeg er gået på pension.	8/25/2020 5:32 PM
107	At en klinik vil ansætte en i flexjob	8/25/2020 5:31 PM
108	Lønnen er helt klart en faktor så hvis den blev ændret var det en mulighed	8/25/2020 5:28 PM
109	Lyst, bedre løn, bedre forhold for dyrene, mindre stress	8/25/2020 5:26 PM
110	Hvis jeg kommer tilbage bliver det som ejer af min egen klinik, men tror ikke det sker.	8/25/2020 5:25 PM
111	At stressniveauet ikke var så højt, at løn/pension var bedre, bedre arbejdstider, mindre støj, mindre fysisk krævende, at der ikke var så store krav til at være blæksprutte	8/25/2020 5:23 PM
112	Langt højere løn	8/25/2020 5:19 PM
113	Udfordring og løn	8/25/2020 5:17 PM
114	Ikke noget i verden! Har fået det bedste job på kontor, så jeg vender aldrig retur.	8/25/2020 5:08 PM
115	Intet. Min brændende passion for faget blev slukket i det sidste arbejdsforhold jeg havde som vsp. Jeg får pt kvalme når jeg kommer ind på en dyreklinik.	8/25/2020 5:06 PM
116	Det samme som I kunne få mig til at blive. Respekt, tid og løn	8/25/2020 5:03 PM
117	Intet	8/25/2020 5:03 PM
118	Bedre arbejdstider, mere specialiseret funktion med større mulighed for fordybelse, bedre løn	8/25/2020 5:00 PM
119	Det samme som skrevet ved spørgsmål 4	8/25/2020 4:56 PM
120	Ingenting desværre, jeg skal aldrig tilbage. Den dårlige behandling sidder dybt i mig efter at være blevet kaldt en del af familien af min tidligere chef. Men også pga. At jeg er slidt op fysisk pga. Det dårlige arbejdsmiljø.	8/25/2020 4:55 PM
121	Desværre for sent	8/25/2020 4:51 PM
122	Ikke noget	8/25/2020 4:47 PM
123	Ingenting. Gider ikke praksis mere	8/25/2020 4:47 PM
124	Intet	8/25/2020 4:47 PM
125	Ingenting, desværre.	8/25/2020 4:43 PM
126	Lige nu - intet, desværre. Foruden elevtid har jeg givet det 9 år uden at blive "belønnet" for arbejdsindsatsen, dels i form af løn, eller videreuddannelse.	8/25/2020 4:42 PM
127	Bedre løn, arbejdsvilkår, værdsættelse, tillid, ansvar og medmenneskelig ledelse.	8/25/2020 4:39 PM
128	Markant bedre løn og udviklingsmuligheder	8/25/2020 4:36 PM
129	Ingenting nu. Det er næsten 6 år siden.	8/25/2020 4:35 PM
130	At jeg savner faget. Dejligt job med udfordringer og ikke to dage er ens.	8/25/2020 4:34 PM
131	Løn - ansvar - faglighed - arbejdstid	8/25/2020 4:33 PM
132	Intet	8/25/2020 4:31 PM
133	Større ansvar, gerne ledelse og en løn der svare til mine kompetencer	8/25/2020 4:30 PM

Veterinærsygeplejerske - hvorfor forlod du dyrlægepraksis?

134	- God løn - Arbejdsopgaver der interesserer mig	8/25/2020 4:29 PM
135	Ikke noget nu Været for længe væk - får for god en løn nu	8/25/2020 4:27 PM

Sp. 6 Prioritér ud fra dine erfaringer, hvad der i højest grad fik dig til at forlade praksis.

Besvaret: 128 Sprunget over: 24



Veterinærpsygeplejerske - hvorfor forlod du dyrlægepraksis?

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Manglende karriere- og udviklingsmuligheder samt begrænset kursusvalg	11.76% 14	17.65% 21	7.56% 9	3.36% 4	7.56% 9	6.72% 8	6.72% 8	5.88% 7	5.88% 7	3.36% 4	3.36% 4	2.52% 3	5.88% 7
Løn stod ikke mål med indsatsen (inkl. mgl. lønudvikling)	34.45% 41	24.37% 29	8.40% 10	7.56% 9	9.24% 11	2.52% 3	5.04% 6	3.36% 4	0.00% 0	0.84% 1	0.84% 1	0.84% 1	0.00% 0
Årsager uden for praksis	6.90% 8	4.31% 5	7.76% 9	3.45% 4	7.76% 9	2.59% 3	3.45% 4	4.31% 5	8.62% 10	0.86% 1	6.90% 8	6.03% 7	7.76% 9
Måden vi talte sammen og behandlede hinanden på (inkl. negativ tone og brok)	2.52% 3	5.88% 7	10.92% 13	11.76% 14	8.40% 10	8.40% 10	7.56% 9	7.56% 9	5.04% 6	10.08% 12	5.04% 6	3.36% 4	6.72% 8
Dårlig ledelse	16.81% 20	16.81% 20	12.61% 15	11.76% 14	10.92% 13	8.40% 10	5.88% 7	2.52% 3	4.20% 5	1.68% 2	2.52% 3	0.84% 1	3.36% 4
Jeg følte mig ikke anerkendt og værdsat	1.67% 2	5.83% 7	10.00% 12	13.33% 16	10.00% 12	18.33% 22	10.00% 12	6.67% 8	6.67% 8	2.50% 3	2.50% 3	3.33% 4	2.50% 3
Kunne ikke stå inde for fagligheden og vores behandling af dyrene	1.67% 2	0.00% 0	2.50% 3	5.00% 6	7.50% 9	5.00% 6	14.17% 17	5.83% 7	5.00% 6	2.50% 3	7.50% 9	7.50% 9	12.50% 15
Pres fra klienterne	0.87% 1	0.87% 1	3.48% 4	0.00% 0	0.00% 0	3.48% 4	4.35% 5	10.43% 12	9.57% 11	10.43% 12	6.09% 7	7.83% 9	10.43% 12
For hårdt arbejdspress (for mange opgaver til for lidt tid)	2.54% 3	5.93% 7	11.02% 13	12.71% 15	4.24% 5	11.02% 13	9.32% 11	9.32% 11	11.02% 13	8.47% 10	6.78% 8	3.39% 4	3.39% 4
Arbejdet er for fysisk hårdt og nedslidende	1.67% 2	3.33% 4	4.17% 5	5.00% 6	5.00% 6	6.67% 8	3.33% 4	15.83% 19	11.67% 14	12.50% 15	12.50% 15	10.00% 12	2.50% 3
Arbejdstider og overarbejde var ikke forligneligt med min livssituation	10.00% 12	5.83% 7	2.50% 3	14.17% 17	8.33% 10	5.00% 6	2.50% 3	3.33% 4	5.00% 6	11.67% 14	15.83% 19	10.00% 12	5.00% 6
Manglende indflydelse på beslutninger	0.83% 1	3.31% 4	1.65% 2	4.96% 6	5.79% 7	4.13% 5	12.40% 15	5.79% 7	9.92% 12	14.05% 17	10.74% 13	14.88% 18	7.44% 9
For mange kedelige eller uinteressante opgaver (fik ikke brugt min faglighed)	0.81% 1	2.42% 3	9.68% 12	2.42% 3	4.84% 6	6.45% 8	7.26% 9	8.06% 10	4.03% 5	10.48% 13	8.06% 10	8.87% 11	14.52% 18
Stress og udbrændthed	6.67% 8	5.00% 6	6.67% 8	1.67% 2	5.00% 6	8.33% 10	3.33% 4	2.50% 3	7.50% 9	7.50% 9	4.17% 5	9.17% 11	6.67% 8
Dårlig kemi med chefen	4.13% 5	4.13% 5	4.13% 5	4.96% 6	5.79% 7	2.48% 3	2.48% 3	9.09% 11	4.13% 5	4.13% 5	4.96% 6	9.09% 11	8.26% 10

Sp. 7 Er der nogle kommentarer, som du gerne vil knytte til dine tre højest prioriterede årsager?

Besvaret: 67 Sprunget over: 85

Veterinærsygeplejerske - hvorfor forlod du dyrlægepraksis?

#	BESVARELSER	DATE
1	Meget tankevækkende at den uddannelse jeg har nu var 1 1/2 år kortere end VSP-uddannelsen men startlønnen var det samme som den jeg fik efter 6-7 år i praksis. Og jeg mener bestemte at ansvaret og arbejdsbyrden som VSP er højere end det jeg laver nu.	8/28/2020 7:14 PM
2	Allergi var primær årsag	8/28/2020 1:11 PM
3	Har altid haft gode chefer og været gode steder. Et enkelt sted gav også rigtig god løn og satte stor pris på deres vsp'er. Grunden til jeg stoppede der var geografisk da vi flyttede langt væk. Så min grund til dengang og stoppe var løn og stress over arbejdstider der var svære med små børn. Kemi og gode chefer har jeg heldigvis altid været heldig med! Men det er også meget to vejs. Man kan ikke forvente bedre forhold hvis man ikke selv sige noget på en ordentlig måde. Kommunikation, ros, og god løn efter kvalifikationer, er vejen frem ;)	8/28/2020 10:31 AM
4	Det burde være et krav for at drive en forretning med ansatte at man jævnligt deltog i kurser om lederskab.	8/27/2020 10:55 PM
5	Nej	8/27/2020 10:48 PM
6	Det var udelukkende fordi der ikke var arbejde	8/27/2020 1:09 PM
7	Mange chefer mangler helt generelt en uddannelse i ledelse. Jeg havde verdens bedste chef, som var en del af et kompagniskab. Da øverste chef trådte ud og hun tog over, forvandlede hun sig til et meget emsigt og ubehageligt menneske, som ikke ejede en snert empati eller forståelse.	8/27/2020 12:15 PM
8	De dækker årsagen godt	8/27/2020 10:55 AM
9	Bare fordi man er dyrlæge og dermed chef, er man ikke leder! Og man er ikke mere værd fordi ens uddannelse er længere!!	8/26/2020 10:27 PM
10	Chefer /ledelsen ville få så meget mere igen hvis de viste en interesse og anerkendte deres ansatte. Man brænder ud når man har løbet stærkt nok tilstrækkelig mange år uden en eller anden form for anerkendelse. I stedet har min oplevelse været at mere ville have mere og i stedet for et samarbejde blev det til dunk i hovedet hvis vi ikke havde nået at tørre borde af i konser eller lign. Småting som tager ganske kort tid, og som selvfølgelig kun ikke blevet nået fordi vi stod med andre opgaver. Der blev stillet spørgsmålstegn ved vores håndtering af dyrene hvis de pøv ved i.m inj. Og generelt talt til os, af særligt en chef, som om hun betvivlede vores kompetencer. Vores anden chef var bare passiv og tog ikke aktion på de problematikker der blev gjort opmærksom på i forbindelse med først nævnte chef. Lønnen er generelt lav og det er tydeligt at cheferne ikke ønsker at betale os mere end de er berettiget til. Da vi jo ikke har så lang og krævende en uddannelse som de har. Påbegynder ny uddannelse nu og når den er færdiggjort kommer jeg ud med en startløn som stort set er lig med den som jeg fik som Vsp efter 11 år i branchen ! Det er bare ikke godt nok. Har haft lønforhandlinger og forberedt mig godt til dem m hjælp fra fagforening osv og opnåede kun en løn ved sidste forhandling, der var tilsvarende min anciennitet, fordi mine chefer ikke havde styr på de årlige stigninger alle vsp'er har i årenes løb, og de så derfor troede vi forhandlede udefra den løn man får som nyuddannet!!	8/26/2020 9:56 PM
11	Nej	8/26/2020 8:43 PM
12	Nej	8/26/2020 8:38 PM
13	-	8/26/2020 7:47 PM
14	Nej	8/26/2020 7:31 PM
15	Det var primært fordi, jeg ikke kunne holde til det fysisk hårde arbejde mere.	8/26/2020 6:28 PM
16	Var jeg ikke kommet ud for den ulykke, havde jeg med stor sandsynlighed stadig været i branchen.	8/26/2020 4:14 PM
17	At gøre situationen bedre i klinikkerne, kræver noget mere ledelsesuddannelse på dyrlægestudiet og på VSP-uddannelsen, ellers bliver det aldrig anderledes. Fokus på godt arbejdsmiljø i Dyrlægeforeningen, hvor der bør tages hånd om det store problem -Men det bliver svært, tror jeg. Alkoholikere syntes jo heller ikke, at de har et problem med alkohol!	8/26/2020 3:03 PM
18	Vi er dyrlægernes dørmåtte og vi får ingen løn for det	8/26/2020 2:47 PM
19	Lav løn, dårligt arbejdsmiljø, dels blandt personale men så sandelig også fra lederens side..penge skal tjenes har højere fokus end dyrenes velvære ved besøg på klinikken.	8/26/2020 2:10 PM
20	Jeg er i rengøring idag, savner at arbejde med dyrene og klienterne ... men jeg er skræmt væk efter 23 år, hvilke jeg er ked af for kroppen vil snildt kunne klare 10-15 år mere i praksis	8/26/2020 11:34 AM
21	Jeg var eneste VSP på stedet, jeg arbejdede 9-17 hver dag, men kom sjældent til at køre derfra før efter 19. Der var ingen flexibilitet den modsatte vej, og da jeg fik mindsteløn og de ikke ville betale for overarbejde, så gad jeg ikke mere.. Da jeg fik mit første barn, var det slet ikke foreneligt m mit arbejde	8/26/2020 11:25 AM
22	Nej	8/26/2020 11:17 AM
23	Desværre en general oplevelse af Vsp verden	8/26/2020 11:07 AM
24	Hårdt arbejdsmiljø. Meget perfektionist chef	8/26/2020 10:42 AM
25	Der er ikke mange muligheder for videreudvikling.	8/26/2020 8:57 AM
26	I mine 20 år som VSP kender jeg desværre alt for mange af mine VSP kollegaer som er gået ned med stress!	8/26/2020 8:53 AM
27	Kunne jo ikke finde et job men var i praktisk rundt hos mange forskellige dyrlæger og 90% af stederne var det et dårligt arbejdsmiljø	8/26/2020 7:42 AM
28	Ledere burde tage kurser inden for "God ledelse" og "hvordan motiverer man sine medarbejdere". Alt for ofte bliver der ikke gjort plads til den enkelte person, men blot set på som et redskab i en stor pengeskabende virksomhed. En god lederuddannelse med fokus på godt arbejdsmiljø, burde være et krav!	8/26/2020 1:32 AM
29	Lønnen hænger ikke sammen med arbejdsmængde/ tider og ansvar. Ekstremt dårlig ledelse-	8/25/2020 11:28 PM

Veterinærpsygeplejerske - hvorfor forlod du dyrlægepraksis?

	ikke uddannet til ledelse. Hierarki. Ugunstige arbejdstider/ lite fleksibelt	
30	Selv om jeg ikke har noteret noget om hårdt arbejde, stress m.m. i forbindelse med en travl arbejdsdag i ovenstående (det var ikke et problem på daværende tidspunkt, jeg blev udlært i 2001), så tror jeg ikke, at jeg den dag i dag kunne følge med i samme tempo uden at føle mig udbændt. Det er en travl branche.	8/25/2020 10:42 PM
31	Vores arb er lig med mini dyrlæge. Lønnen bør justeres - den er alt for lav. Jeg gik fra 22.000 i fast stilling til 265000 som ufaglært vikar!!! Det siger lidt...	8/25/2020 10:37 PM
32	Lige de her nomineringer kan jeg slet ikke få lov at vælge. Jeg ender med at der står tilfældige tal jeg ikke har valgt og jeg kan flytte op og ned på rubrikkerne. anyway jeg er glad for faget jeg stoppede udelukkende fordi jeg flyttede til udlandet. Faget har jeg genoptaget 6 mdr uden for DK men har nu forladt det da jeg slet ikke trives der. Men det er nok ikke relevant for denne her undersøgelse i DK	8/25/2020 10:37 PM
33	Det sidste sted jeg var fejlede ledelsen og sammenholdet ikke noget. Men jeg har prøvet at lave en gennemsnitlig vurdering.	8/25/2020 10:30 PM
34	Jeg har arbejdet i flere forskellige brancher. Dyrlægebranchen har en særdeles hård tone, hvor den der har mest magt "vinder". Det giver et rigtig dårligt arbejdsmiljø, som jeg ikke har set i nærheden af i andre brancher. Det virker som om, at branchen har for mange der er interesserede i at få uddannelsen til vsp, hvilket giver en "brug og smid væk" kultur - for man kan altid ansætte en ny vsp elev! Men det resulterer i at dem med uddannelsen forsvinder, da de får nok!	8/25/2020 10:11 PM
35	Den dårlige stemning og mistro fra en chef og to kollegaer var dræbende og sammen med alt for lidt i lønningsposen til de kompetencer jeg havde med, og som de gjorde brug af - med stigende omsætning til følge, så orkede jeg ikke at slide min krop og min psykke på jobbet.	8/25/2020 9:32 PM
36	Nej	8/25/2020 9:23 PM
37	Dyrlæger ser ikke hvad de har lige foran dem ! Pisse dygtige og mega kvalificerede VSP'er - der i bund og grund kunne gøre deres klinik/hospital SÅ meget bedre hvis de fik lov.	8/25/2020 7:58 PM
38	Igen - der er meget ringe mulighed for at specialisere sig og kunne hæve en ordentlig løn. Min startløn i it-branchen som receptionist lå ca. 10.000 kr. højere pr. måned end som nyuddannet vsp.	8/25/2020 7:45 PM
39	Dyrlæger mangler i den grad uddannelse inden for personale ledelse og udviser heller ingen interesse i at lære det/ sætte sig ind i regler og love omkring det emne	8/25/2020 7:24 PM
40	Var sygemeldt et helt år pga stress og udbændthed.	8/25/2020 7:24 PM
41	Jeg tænker at RIGTIG mange af problemerne på klinikkerne/hospitalerne kunne undgås, hvis der var en faglig ansvarlig person som rent faktisk havde uddannelser/kompetencer inden for ledelse og kendskab til menneskers forskelligheder og evner.	8/25/2020 7:00 PM
42	Dyrlæger kunne godt bruge et lederkursus	8/25/2020 6:56 PM
43	Jeg forstår ikke man kan nedslide så mange VSP'er uden at stå til "regnskab" for DDD eller andre. Jeg ved jeg er én ud af rigtig mange (over 15!) der har været indenfor døren på de 4 år jeg var der. Jeg gik til VF og de hjalp mig med min sygemelding/ fyring og undrede sig også over at DDD ikke har reagerer. Mange er gået helt ud af faget eller forladt praksis efter den klinik!	8/25/2020 6:48 PM
44	Lå, udvikling og indflydelse er faktorer jeg vægter meget højt	8/25/2020 6:45 PM
45	Ledelse var blind for stresssymptomer og udbændthed. Jeg følte at min opsigelse var fordi jeg var en svag spiller på det tidspunkt. Fik ingen støtte, aflastning eller hjælp.	8/25/2020 6:41 PM
46	Oplevede at op til 80 % af min dag gik med at gøre rent	8/25/2020 6:35 PM
47	Det hænger desværre alt sammen med mangelfuld ledelse.	8/25/2020 6:13 PM
48	Generelt dårlig arbejdsmiljø	8/25/2020 6:08 PM
49	Jeg ville dybere ned i min viden, jeg ville anerkendes for min viden og min dygtighed, jeg ville have en højere løn Nu har jeg en PhD i neurobiologi og forsker i Alzheimers sygdom	8/25/2020 5:39 PM
50	Stress og dårlig ledelse kan ikke gå sammen	8/25/2020 5:36 PM
51	2 gange har jeg måtte forlade en klinik pga en komplet dominerende og særdeles ubehagelig chef. Da det skete anden gang var jeg sygemeldt 1 helt år ! Derefter skiftede jeg fag	8/25/2020 5:35 PM
52	Nej	8/25/2020 5:20 PM
53	Jeg blev ramt af stress som følge af dårlig ledelse og mangel på anerkendelse af mig som person (ikke min faglighed)	8/25/2020 5:14 PM
54	Generelt problem i branchen at lønnen og vilkårene er ringe.	8/25/2020 5:13 PM
55	Vi gik fra 1 til 3 indehavere og de var meget uenige viste det sig hen ad vejen. Det sidste år blev man ekskluderet og ingen kommunikation vedr. Den nye ledelse. Der var mange spændinger i luften og man fuhr frataget ansvarsområder uden at få besked.	8/25/2020 5:10 PM
56	Nej	8/25/2020 5:08 PM
57	Nej	8/25/2020 5:06 PM
58	2-3 dage om ugen til enten kl. 17 eller 19 er svært foreneligt med at skulle hente små børn. Min chef priorerede ikke at opkvalificere os og kom vi endelig på kursus, blev vores viden ikke brugt til noget som helst efterfølgende.	8/25/2020 5:05 PM
59	Favorisering af enkel Vsp, ingen hensynstagende til privatliv, vagter strækkes ned over hovedet på en, trods adskillige samtaler med chef skete der intet, favorit vsp fik de spændende opgaver, vi andre oprydning og rengøring	8/25/2020 5:03 PM
60	Nej	8/25/2020 4:52 PM
61	De er meget godt beskrevet som de står. Dyrlæger er bare ikke ledere. Der burde være en tredje part som tager de vigtige beslutninger for bedre vilkår for de ansatte.	8/25/2020 4:47 PM

Veterinærpsygeplejerske - hvorfor forlod du dyrlægepraksis?

62	Det er som beskrevet tidligere de vigtigste faktorer.	8/25/2020 4:46 PM
63	1. Dk er langt bagud ift farligheden vsper har tilgængeligt 2. At man har været vsp/dyrlæge i klinikken længst/er medejer gør ikke automatisk en til en god leder 3. Manglende lønstigninger bør udløse selvvalgt betalt efteruddannelse ikke bundet til dk	8/25/2020 4:42 PM
64	Synes jeg yder ekstremt meget og har et kæmpe ansvar som vsp til en ret ringe gennemsnitlig løn. Det er faktisk ikke rimeligt.	8/25/2020 4:38 PM
65	Jeg har arbejdet som VSP i UK og Norge og jeg er aldrig blevet behandlet så dårligt som VSP som i Danmark. Jeg elsker selve jobbet men blev helt psykisk ødelagt af det. Jeg har arbejdet flere forskellige steder i vikariater og må sige det er et problem de fleste steder og de fleste VSPer har forladt branchen af samme grund	8/25/2020 4:38 PM
66	Nej	8/25/2020 4:34 PM
67	Der var klart hierarki - faktisk mest fra dyrlægeassistenterne som sagde at det ikke var detes job at gøre rent fx... ingen respekt	8/25/2020 4:30 PM

Veterinærsygeplejerske - hvorfor forlod du dyrlægepraksis?

Sp. 8 Har du nogle afsluttende kommentarer, så skriv dem her, hvorefter du er i mål:

Besvaret: 58 Sprunget over: 94

Veterinærsygeplejerske - hvorfor forlod du dyrlægepraksis?

#	BESVARELSER	DATE
1	I mit tilfælde havde jeg nogle fantastiske chefer og havde stor medindflydelse på klinikken. Savner faget utrolig meget men det hang ikke sammen med familielivet, både økonomisk og arbejdsmæssigt - jeg var fuldstændig brugt når jeg kom hjem. Savner faget meget og vil gerne tilbage hvis der kommer forbedringer.	8/28/2020 7:29 PM
2	Ville ønske, at jeg kunne fortsætte som vsp.	8/28/2020 1:11 PM
3	Dejligt der bliver sat fokus på det.	8/28/2020 10:32 AM
4	Nej	8/27/2020 10:49 PM
5	Jeg ville gerne være blevet i faget. Har savnet det og gør det indimellem stadig. Men er også glad for mit nye erhverv, og ved ikke om jeg vender tilbage i veterinær branchen.	8/27/2020 1:11 PM
6	Jeg savner at have det faglige i hænderne - men jeg savner bestemt ikke hverdagen på klinik, med stress og pres og mangel på anerkendelse fra især klienter, som ikke kender til ens faglighed og altid tror at dyrlægen ved mest. Jeg har fået så mange stikpiller fra klienter der ikke kendte mig igennem årene - heldigvis også rigtig meget anerkendelse fra de klienter som kendte mig. Men det var noget jeg dagligt var led og ked af at støde på. I dag som kørende konsulent, oplever jeg dagligt anerkendelse fra mine kunder/klienter og der bliver sat pris på min faglighed.	8/27/2020 12:18 PM
7	Jeg vil gerne tilbage i praksis, men jeg hører tit fra andre, at der ofte er dårlige arbejdsforhold (mangel på respekt for ens arbejdsindsats og generelt for meget arbejde i forhold til ansatte VSP'er).	8/27/2020 11:35 AM
8	Har dog stor interesse for faget og var ellers glad for mit arbejde og kollegaer	8/27/2020 10:56 AM
9	Er i bund og grund rigtig glad for min uddannelse og jobbet som Vsp men orker simpelthen ikke længere den indstilling der er til os. På trods af få års mellemrum aldersmæssigt på mine chefer og jeg, så er der ingen gensidig respekt og ofte føler man sig som et lille barn der får Reprimander. Endte med at svare igen i ren frustration og det lægger ikke til mig og jeg brød mig ikke om det det gjorde ved mig at være i en forsvarsposition og ikke mindst den stress det medførte at man nærmest var nervøs for om man nu gjorde tingene hurtigt nok og godt nok.	8/26/2020 10:16 PM
10	Fordi det er en erhvervsuddannelse er det som om at der bliver set ned på uddannelsen.	8/26/2020 8:39 PM
11	Det skal siges at jeg helt har skiftet uddannelses retning så en del skyldes at jeg ikke følte jeg var kommet på rette hylde. Tak for undersøgelsen	8/26/2020 7:49 PM
12	Nej	8/26/2020 7:32 PM
13	Det ville være en god idé også at henvende sig til de mange vsp'er, der går og overvejer at forlade branchen - for dem er der desværre også helt uhyggeligt mange af.	8/26/2020 6:29 PM
14	Den liste vi lige prioriterede, den vil jo variere efter hvilken arbejdsplads man er på, så det er faktisk rigtig svært	8/26/2020 4:23 PM
15	Jeg har i dag et job som lægesekretær, hvor jeg arbejder fra 7.30-15.00. Har man først haft så gode arbejdstider, vil det være svært at vende tilbage til butiksarbejdstider.	8/26/2020 4:15 PM
16	Fint at I trods alt har fokus på dette emne - Det kunne jeg godt håbe brugt, da jeg forlod praksis for godt 6 år siden... Jeg havde brug for nogen omkring mig, som kunne forstå urimeligheden i, at de gode må gå, når de onde opfører sig forkert!	8/26/2020 3:06 PM
17	Jeg overvejer egentlig at søge tilbage igen efter 7 års pause men lønnen alene gør at jeg ik helt tør give en anden klinik chancen	8/26/2020 2:48 PM
18	Jeg elsker mit fag og vil gerne tilbage, men kun hvis jeg kan komme det i en lille familær klinik og aldrig om jeg vil sætte mine føder på de store hospitaler igen.	8/26/2020 2:12 PM
19	En VSP kan så mange ting, og det er de færreste steder, man bliver anerkendt for det, og får lov at udfolde sig. Desuden er man lav i hierakiet, både hvad medbestemmelse, indflydelse og løn angår. Det bliver man træt af på sigt. Og der er super ærgerligt, for det er ellers et spændende job.	8/26/2020 11:28 AM
20	Ejere af dyreklinikker burde i højere grad tilbydes hjælp/kurser til hvordan man leder og er dyrlæge på samme tid. Personalet betyder alt for lidt.	8/26/2020 9:00 AM
21	VSP er for folk ca. 20-35 år. Når du når over de 35-40 år begynder de fleste at føle sig udrændt og begynder at mærke efter om man virkelig ønsker at blive i faget med det fortsatte arbejdspress samt urimelige vilkår. Desværre.	8/26/2020 8:56 AM
22	Lønniveau skal der gøres noget ved.	8/26/2020 7:31 AM
23	Tror mange steder at Vsp bliver set som en god hjælp til dyrlægen, men dyrlægen kan føle dig truet i hans/hendes arbejder. Vi må fx ikke vaccinere, eller give dyret nogen form for medicin m.m dyrlægen står der. Der er andre rettigheder i Norge, til trods for at man har gået på samme skole. For meget tid går med rengøring, oprydning, være praktisk gris.. Man kan have svært ved at få fri på ønskede tidspunkter og have dårlig samvittighed når man har fri, da man er få på en klinik. Det er lettere i en større virksomhed. Skal siges at jeg blev opsagt pga finanskrise og ikke pga dårligt samarbejde. (Chefen græd da han skulle opsige mig) God arbejdslyst.	8/26/2020 6:31 AM
24	Jeg er sikker på, at der findes gode arbejdspladser med godt arbejdsmiljø, men der er alt for langt i mellem. Jeg tog uddannelsen, da arbejde med dyr var min passion. Alt for mange oplevelser på baggrund af dårligt arb.miljø og dårlig ledelse, har desværre ødelagt min lyst til at være i branchen. Derudover er lønnen latterlig lav.	8/26/2020 1:35 AM
25	Kedeligt man aldrig kan komme op på et lønsniveau der er til at leve af- da det er et spændende arbejde med varierede opgaver. Efter arbejde ude i andre funktioner med 10-15.000 mere i løn hver mnd virker det usandsynligt at komme tilbage. De mister desværre tit de dygtigste- da de har resurser til at læse videre/ få andre jobs	8/25/2020 11:30 PM
26	Jeg savner og elsker jobbet. Men løn/arb og dårlig ledelse fik mig på andre tanker.	8/25/2020 10:38 PM
27	Jeg ville gerne arbejde meget mere med salg end jeg ville få lov til i praksis.	8/25/2020 10:32 PM
28	Branchen har brug for at ændre tone og kigge på hvad andre brancher tilbyder deres ansatte.	8/25/2020 10:20 PM

Veterinærpsygeplejerske - hvorfor forlod du dyrlægepraksis?

Hvis andre brancher kan tilbyde et bedre arbejdsmiljø, højere løn, mere respekt og højere fleksibilitet er det klart, at folk søger videre. Det er ikke nok kun at konkurrere på ét parameter - at få lov at arbejde med dyr! De fleste kan finde andre interesser som de også kan forestille sig at gøre til deres levevej.

29	DDD virker oldnordisk og som en lille stat i staten.	8/25/2020 10:01 PM
30	Jeg vil gerne slå et slag for at VSP'er får lov til mere og ikke behandles som nogle der skal holdes nede. Her tænker jeg bla. på den indtjening vi kan give praksis ved at få lov til at have konsultationer inden for vores fagområder. Vi må give sedation (udgør en risiko for liv og død) men ikke lave akupunktur (med nål) i forbindelse med rehabilitering, vi må medicinere indlagte dyr men ikke underskrive en recept på genbestilling af i forvejen aftalt medicin eller stempel for en ormekur i et pas. Det besværliggør vores dag når kunden står og hopper og dyrlægen ikke er til at komme i kontakt med fysisk. Listen er lang med ting der vil gøre dagligdagen lettere og give os mere kvalitet og ansvar i vores hverdag.	8/25/2020 9:41 PM
31	Jeg betalte senere min Fagveterinærpsygeplejerskeuddannelse og har været selvstændig siden	8/25/2020 9:25 PM
32	Manglende anerkendelse fra dyrlæger om at jeg også havde en faglig viden	8/25/2020 9:23 PM
33	Dyrlæger burde have mere undervisning i empati og ledelse for deres ansatte incl i deres uddannelse!!!	8/25/2020 7:52 PM
34	Jeg tog uddannelsen af en årsag - jeg elsker arbejdet med dyr og ville ønske jeg kunne kombinere det med min nuværende karriere indenfor ledelse og HR.	8/25/2020 7:46 PM
35	Jeg føler generelt, at klinikerne tænker for meget på kroner / øre her og nu og glemmer at være fremadsynet og åben for nye tiltag, der på sigt kan komme ejeren / pengepungen til gode.	8/25/2020 7:43 PM
36	Jeg ELSKEDE mit fag, hvilket var med til at jeg holdte ud i så mange år i håb om at der ville komme meget mere fokus på ordentlig ledelse - men må indrømme at i alle de år, var det nok udvikling i ledelse og medmenneskelighed som lå aller lavest blandt de fleste af de ledende dyrlæger.	8/25/2020 7:04 PM
37	8 til 16 job er nok ikke så meget mig. I dag har jeg en hverdag hvor jeg selv kan planlægge og arbejdstid flyder sammen med fritid. Det trives jeg enormt godt med.	8/25/2020 7:02 PM
38	Der hersker stadig alt for meget hierarki istedet for hold ånd og vi løfter i flok. Dyrlæger er ikke ledere.. de ved ofte ikke hvordan man behandler ansatte. Løn er for lav, for mange timer	8/25/2020 7:01 PM
39	Ærgerligt når det var drømmejobbet, har dog haft et vikariat på en klinik, hvor jeg var meget glad for at være.	8/25/2020 7:00 PM
40	Jeg forlod det ikke frivilligt, jeg blev sygemeldt men blev under perioden helt klar over at det ikke var værd at komme tilbage til praksis igen. Min leder havde fuldstændig drønet mig for energi og lysten til at komme tilbage.	8/25/2020 6:49 PM
41	Jeg fulgte drømmen om at arbejde uden for praksis . Blev i faget og har aldrig fortrudt mit skifte til industrien hvor hverdagen fortsat er den veterinære	8/25/2020 6:36 PM
42	Jeg håber virkelig, at dette kan give dyrlægeforening en opvågning, at der virkelige er problemer, som kræver en aktiv handling i veterinærbranchen.	8/25/2020 6:15 PM
43	Pga. dårlig oplevelser med dårlige ledere/arbejdsgiver	8/25/2020 6:09 PM
44	Jeg havde en leder dom var sød som privatperson, men en dårlig leder. Jeg var der i 15 år fordi jeg elskede mit arbejde.	8/25/2020 5:38 PM
45	Ledelse bør være en del af dyrlægernes uddannelse og dårlige steder bør frem i lyset. Jeg blev så nedbrudt at mit fag blev taget fra mig og jeg idag arbejder ufaglært.	8/25/2020 5:36 PM
46	Jeg synes det er for ringe, at vi har alt for meget at se til kombineret med at vi er udsat for risici ifa. røntståler, gas osv. til den løn vi får	8/25/2020 5:34 PM
47	Ved at skifte branche er min løn blevet mærkbart hævet, mine arb.tider er meget bedre og meget mere fleksible og min arb.dag langt fra så stresset. Så jeg savner på ingen måde livet som vet.sygeplejerske, hvilket jo faktisk er synd, da det er et sindssygt vigtigt erhverv, som slet ikke bliver tilgodeset.	8/25/2020 5:17 PM
48	Puha lidt svært at ribbe op i. Men .nødvendigt at der er fokus på det, TAK! Jeg vil trods alt også sige at der har været gode år og ville ikke have gjort noget om. Det er et kapitel jeg ser tilbage på med både gode og mindre gode stunder.	8/25/2020 5:14 PM
49	Jeg oplevede i de klinikker, jeg er kommet i, at dyrlægerne tænkte meget hierarkisk både i forhold til privilegier og kunnen. De så ikke vores kompetencer. Vi var der for at gøre det, dyrlægen så sig for fin til selv at gøre.	8/25/2020 5:09 PM
50	Har været i faget i over 25 år, og har været i 5 forskellige praksis i de år. Alle steder oplevede jeg dårlig/manglende ledelse, stort urimeligt arbejdspress, følte mig ikke værdsat.	8/25/2020 5:08 PM
51	Nej	8/25/2020 5:07 PM
52	Jeg har arbejdet i industrien i mange år, og har der igennem været ude på mange klinikker i hele landet. Og jeg har virkelig ofte været overrasket over dyrlægernes (chefernes) ringe viden om ledelse, samarbejde og motivation og særligt i forhold til deres VSP'er. Eks: en klinik har to VSP'er, og under ferie dækker den anden VSP for den første. Dvs stadig fuld kons program, tlf mm. Kunne man forestille sig at i en praksis med to dyrlæger, så skulle den ene dyrlæge i en ferieperiode nå samme antal konsultationer, som når begge dyrlæger var på arbejde? Dette er blot ét enkelt eksempel, men er en glimrende illustration af en manglende respekt for vsp-ers arbejde og virker utrolig demotiverende på en fagligt dygtig gruppe medarbejdere.	8/25/2020 5:00 PM
53	Nej	8/25/2020 4:52 PM
54	Nej har jeg ikke. :)	8/25/2020 4:47 PM
55	Jeg er faktisk kommet tilbage til den veterinære verden - men ikke som alm VSP, for dét kommer jeg aldrig tilbage til som det er nu...	8/25/2020 4:45 PM
56	Intet kommentar	8/25/2020 4:38 PM
57	.	8/25/2020 4:34 PM

Veterinærpsygeplejerske - hvorfor forlod du dyrlægepraksis?

58	Attraktivt at få job i industrien Respekt, god løn, spændende job og kan blive i branchen God pension, fleksible arbejdstider Alt det jeg ikke havde som vsp	8/25/2020 4:31 PM
----	--	-------------------
